

# Referat: Bestyrelsesmøde

<b>Virksomhed:</b>	FORÆLDRE OG FØDSEL
<b>Lokation:</b>	Teams
<b>Dato:</b>	16-11-2021
<b>Tidspunkt:</b>	20:00 - 22:00
<b>Deltog:</b>	Birgitte Eiersted, Daily Snow Leth, Henriette Vesterager Funder-Schmidt, Karen Bøhrnsen, Mie Ryborg-Larsen, Signe Nordsted
<b>Deltog ikke:</b>	Louise Maria Holck Rasmussen, Liv Collatz
<b>Referent:</b>	Karen Bøhrnsen (KarenB@fogf.dk)
<b>Publiseret af:</b>	Mie Ryborg-Larsen (formanden@fogf.dk)
<b>Publiseret:</b>	07-01-2022 08:09

---

## Formalia

### *Beskrivelse/sagsfremstilling*

- Valg af ordstyrer og referent
- Godkendelse af dagsorden og tidsplan

## Referat:

Medvirkende: Mie Ryborg-Larsen (MRL), Henriette Funder-Schmidt (HF), Daily Leth (DL), Signe Nordsted (SN), Birgitte Eiersted (BE), Karen Bøhrnsen (KB)

Ordstyrer: MRL

Referent: KB

Dagsorden og tidsplan godkendes

---

## Sager til behandling

### *Beskrivelse/sagsfremstilling*

Sag nr. 1:

- Politisk aftale om øremærket barsel v. Mie

#### Indstilling:

Bestyrelsen skal drøfte foreningens arbejde med øremærket barsel, herunder om der skal udarbejdes en politik, der tilkendegiver Forældre og Fødsels holdning til øremærket barsel/orlov generelt og drøfte indhold i kommende høringssvar til aftalen, når der kommer et lovudkast.

#### Sagsfremstilling:

Den 26. oktober 2021 indgik et flertal bestående af S, V, SF, EL, RV og ALT politisk aftale om hvordan øremærket barsel pba. EU-direktiv skal implementeres i Danmark.

Vi skrev følgende på de sociale medier, kort efter aftalen blev offentliggjort:

"📄 AFTALEN OM ØREMÆRKET BARSEL ER LANDET

I går indgik et politisk flertal på Christiansborg en aftale om hvordan den øremærkede barsel til fædre/medforældre skal indføres i Danmark.

Desværre - omend forventet - blev det ikke via forlængelse af de eksisterende orlovsmuligheder 😞

#### Fakta om aftalen:

👤 11 uger til den fødende (mod 14 nu)

👤 11 uger til partner (mod 2 nu)

👤 26 uger til deling (mod 32 nu)

De øremærkede uger kan ikke overføres.

#### Undtagelser og nye muligheder:

🚫 Selvstændige og ledige kan overføre deres øremærkede uger til den anden forælder

👤 Soloforældre kan afholde de fulde 46 uger selv eller overføre en del til en nærtstående

🌈 Regnbuefamilier får fra 2024 muligheder for at dele forældreorloven mellem flere end to forældre

💔 I familier med helt særlige forhold, som fx. højkonfliktskilsmiss eller svært handicap hos den ene forælder, kan den anden forælder efter objektive kriterier få tildelt orlovsuger, som kompenserer for de uger den ene ikke kan afholde

👏 Vi er glade for at fædre og andre medforældre får rettigheder og ligestilles som værende ligeværdige som forældre og omsorgspersoner for deres børn. Det er også et vigtigt signal at sende til virksomheder og samfundet generelt, at det at varetage omsorgen for sit barn og tage del i orloven som mand, er noget der skal støttes op om.

👏 Men vi er rigtig ærgerlige over at reglerne bliver indført på en måde som forringer og indskrænker de eksisterende rettigheder og muligheder den fødende har for at holde orlov, komme sig ovenpå graviditet og fødsel samt opretholde et eventuelt ammeforløb. Det mener vi er kritisabelt og uambitiøst. Også i forhold til barnets perspektiv i de tilfælde hvor det af forskellige årsager ikke er muligt at den anden forælder afholder sin øremærkede del.

Derfor er vi kede af, at der ikke blev lyttet til os, andre organisationer og de 50.000 borgere som på bare 15 dage underskrev borgerforslaget om forlængelse af barslen med de øremærkede uger."

Vi har arbejdet med politisk interessevaretagelse på den måde, at vi offentligt har støttet borgerforslaget "Forlæng barslen med fars/medmors øremærkede andel", som på 15 dage opnåede de nødvendige 50.000 støtteunderskrifter. Derudover har Mie været medunderskriver på en kronik i Politiken med formandstitlen, og Forældre og Fødsel har været medunderskriver på et brev til

sundhedsministeren om aftalens potentielle konsekvenser for amning, sammen med Jordemoderforeningen, Fagligt Selskab for Sundhedsplejersker og Kompetencecenter for Amning. Aktuelt arbejder en gruppe fædre på udgivelse af en kronik, som også taler for at øremærkningen burde have været indført som forlængelse.

Bilag:

- Politisk aftale om øremærket orlov, 26102021
- Borgerforslaget kan læses her: <https://www.borgerforslag.dk/se-og-stoet-forslag/?Id=FT-08929>
- Kronik: Hundredvis af mødre i oprør mod "brutal" ny barselsaftale
- Brev til sundhedsministeren af den 15. oktober 2021

Sag nr. 2:

- Følgegruppe om digitalt fødselsforberedelsesprojekt "Fif til fødsel og forældreskab" af Center for Forældreskab (sundhedsplejerske Else Guldager m.fl.)

Indstilling:

Bestyrelsen skal vælge en repræsentant til at deltage i følgegruppen om det digitale fødselsforberedelsesprojekt "Fif til fødsel og forældreskab" af Center for Forældreskab.

Sagsfremstilling:

Vi har den 5. november 2021 modtaget henvendelse fra Else Guldager, sundhedsplejerske (phD) fra Center for Forældreskab, som opfølgning på aftale med tidligere bestyrelse om Forældre og Fødsels deltagelse i følgegruppen for projektet "Fif til fødsel og forældreskab", et digitalt forældre- og fødselsforberedelsesprogram som skal supplere de offentlige tilbud.

Følgegruppen vil bestå af forskellige ressourcepersoner, der kan bistå undervejs i projekter med at kvalificere programmet, så det kommer til at matche de behov, som forældre har i dag mht. forældre- og fødselsforberedelse. Det er et supplement til de tilbud som er jf. Anbefalingerne til svangreomsorgen (SST). Følgegruppens opgave er først og fremmest at hjælpe udviklerne med at udvikle indholdet og kvalificere rammerne i konceptet gennem løbende faglig sparring og inspiration fra følgegruppen som eksperter. De øvrige medlemmer i følgegruppen er fx. repræsentanter fra Mødrehjælpen, Sundhedsstyrelsen, Jordemoderforeningen, Sundhedsplejerskernes forening, Forum for mænds sundhed mv.

Der forventes 2-3 digitale møder pr. år og eventuelt kontakter ad hoc.

Bilag:

- ANS Fif til fødsel og forældreskab FINAL
- Bilag 1 til 6 Fif til fødsel og forældreskab

## Referat:

Sag nr. 1:

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af Daily og Mie, som laver høringsvar til lovforslag om øremærket barsel samt udkast til Forældre og Fødsels politik i forhold til barselsvilkår og øremærkning i mere bred forstand.

Sag nr. 2:  
FogF deltager i følgegruppe, SN udpeges til dette

---

## Gensidig information

### **Beskrivelse/sagsfremstilling**

Orienteringssag nr. 1:

- Deltagelse i lederkredsens temadag i Jordemoderforeningen den 22. september 2021

Indstilling:

Mie orienterer om deltagelsen

Bilag:

- Oplæg til lederkredsen den 22.09.2021

Orienteringssag nr. 2

- Deltagelse i temadag om "Kulturen i svangreomsorgen" arrangeret af DSOG, Jordemoderfagligt Selskab og Jordemoderforeningen den 13. oktober 2021

Indstilling:

Mie orienterer om deltagelsen

Bilag:

- Oplæg til temadag om kulture i svangreomsorgen

Orienteringssag nr. 3:

- Status på persondatapolitik

Indstilling:

Daily orienterer om arbejdet med persondatapolitik

Bilag:

- ? evt. opdateret version

Orienteringssag nr. 4:

- Høringssvar til Region Syddanmarks fødeplan 2022 indsendt den 22. oktober 2021 v. Karen, Mie og Henriette

Indstilling:

Til bestyrelsens orientering (læsning, drøftes kun ved behov)

Bilag:

- Høringssvar til Region Syddanmarks Fødeplan 2022 fra Forældre og Fødsel

Orienteringssag nr. 5:

- Mødrehjælpen har udgivet to analyser om oplevelser og muligheder for hjælp ved efterfødselsreaktioner:
  - <https://moedrehjaelpen.dk/forside/nyheder/4-ud-af-10-faar-ikke-hjaelp-ved-efterfoedselsreaktioner/>
  - [https://moedrehjaelpen.dk/wp-content/uploads/2021/11/MoedrehjaelpenTema\\_kommunale-tilbud-til-nubagte-foraeldre\\_November21.pdf](https://moedrehjaelpen.dk/wp-content/uploads/2021/11/MoedrehjaelpenTema_kommunale-tilbud-til-nubagte-foraeldre_November21.pdf)

Indstilling:

Til bestyrelsens orientering (læsning, drøftes kun ved behov)

Bilag:

- Analysenotat fra Mødrehjælpen, oktober 2021  
- Analysenotat fra Mødrehjælpen, november 2021

Orienteringssag nr. 6:

- Ny opgørelse lavet for Jordemoderforeningen, udgivet 6. november, viser systematisk undernormering af fødegangene, som betyder at der hver tredje dag året rundt ikke er jordemødre nok på arbejde ift. antal fødsler: <https://jordemoderforeningen.dk/nyhed/artikel/ny-rapport-125-dage-om-aaret-er-der-flere-fodsler-i-gang-end-der-er-jordemodre-paa-arbejde/>

Indstilling:

Til bestyrelsens orientering (læsning, drøftes kun ved behov)

Bilag:

- NHG afrapportering for Jordemoderforeningen, august 2021

## Referat:

Orienteringssag nr. 1:

MRL deltog på lederkredsens temadag og holdt et oplæg med fokus på brugernes ønsker til fremtidens svangreomsorg ud fra de modtagne vidnesbyrd, de seks krav til rettigheder i borgerforslaget og konkretiseringen heraf. Oplægget blev taget godt imod af de deltagende chefjordemødre.

Orienteringssag nr. 2:

MR deltog i temadagen og holdt et oplæg, der tog udgangspunkt i fødendes oplevelser med grænseoverskridelser, negligering, manipulation og overgreb. Oplægget blev vel modtaget af deltagerne trods det følsomme budskab/indhold. Det er oplevelsen, at temadagen og oplægget har været med til at øge forståelsen for kvindernes oplevelser, at det vil fremme dialogen fremadrettet og at det betyder, at de fødendes vidnesbyrd anerkendes som gyldige og vigtige bidrag til debat og oplysning. DSOG har efterfølgende spurgt om de kunne lægge oplægget på deres hjemmeside, hvilket de selvfølgelig har fået tilladelse til.

Orienteringssag nr. 3:

DL sender mere information ud om 3 uger, punktet tages op på næste møde

Orienteringssag nr. 4:

Region Syds Fødeplan: HF sidder i udvalget, udvalget var glade for FogF hørings svar og tager blandt andet til efterretning at alle relevante NGO'er kan indtænkes i svangrearbejdet. Region Syd efterspørger desuden en brugerrepræsentant til et udvalg i regionen, der skal udarbejde en ny ammepolitik. KB spørger ud blandt ammerådgiverne, om det kunne have interesse og ellers melder HF sig til arbejdet.

Orienteringssag nr. 5:

Mødrehjælpens analyser understøtter de udfordringer, som er kommet frem i FogFs vidnesbyrd.

Orienteringssag nr. 6:

Jordemoderforeningens undersøgelser viser at fødegangene er systematisk undernormerede, hvilket underbygger de oplevelser med travlhed, manglende kontinuitet, nærvær m.m., der er beskrevet i størstedelen af de modtagne vidnesbyrd. Den systematiske undernormering skal ændres før/i forbindelse med indførelse af rettigheder til fødende ellers kan det ikke lade sig gøre.

---

## Nyt fra arbejdsgrupper og netværk

### **Beskrivelse/sagsfremstilling**

#### Arbejdsgruppenyt 1:

- Status fra arbejdsgruppen om ammerådgivning og ammerådgiveruddannelsen v. Karen og evt. Signe

#### Arbejdsgruppenyt 2:

- Status fra den politiske arbejdsgruppe vedr. borgerforslaget Bedre Fødsler, herunder møde med Enhedslisten 22. september 2021, foretræde for Sundhedsudvalget den 28. september sammen med Det nye jordemodervæsen, kontakt med brugerorganisationer i Sverige og Norge med henblik på fælles (digitalt) opråb og opbakning til jordemødre samt planer om afholdelse af Christiansborghøring (konference) den 8. december om "Fremtidens fødselsområde" v. Mie

#### Arbejdsgruppenyt 3:

- Status fra arbejdsgruppen om vidnesbyrd v. Daily og evt. Signe

## Referat:

### Arbejdsgruppenyt 1:

- Forslag om at Ammerådgivernes kontingent anvendes til direkte til rådgiverne, tages op på næste møde, Ammearbejdsgruppen kommer med forslag til, hvordan det kan håndteres.
- MRL opfordres til at markedsføre FogFs ammetiltag, nu efter der er kommet mere struktur på tiltagene.
- Traditionen tro plejer nyuddannede ammerådgivere at få bogen Wambach og Spencer: Breastfeeding and Human Lactation, når de udklækkes. På næste møde skal besluttes om denne tradition skal opretholdes.
- KB efterspørger et struktureret kartotek over forhenværende og nuværende ammerådgivere og aspiranter. DL vil undersøge mulighed for sådan et kartotek på Betterboard.
- Ny ammerådgiveruddannelse forventes færdig pr. 1. april 2022.
- Kompetencecenter for amning og human lactation har tilbudt aktive ammerådgivere to pladser i deres professionelle netværk til næste år. Pladserne udbydes til aktive ammerådgivere, hvis flere end to melder sig, trækkes lod om pladserne.

### Arbejdsgruppenyt 2:

- MRL har deltaget i diverse møder og prøver at fastholde politikere i deres løfte om rettigheder til fødende.
- Græsrodsbevægelsen "Jordemødre for Ligeløn" (JFL) har udarbejdet et udspil til "Det Nye Jordemodervæsen", hvor de foreslår at Jordemødre gives mulighed for at få ydernumre på lige fod med andre sundhedsprofessionelle mhp. at oprette jordemoder- og fødeklinikker til varetagelse af graviditets- og fødselsforløb inden for jordemødrenes virksomhedsområde (den ukomplicerede graviditet og fødsel). Forældre og Fødsel bakker op om deres forslag og MRL har været i foretræde for Folketingets sundhedsudvalg sammen med repræsentanter fra JFL herom.
- Svangreomsorgen i Norge og Sverige er også i krise. I Sverige har en stor gruppe jordemødre i chefer opsagt deres stillinger på hospitaler i Stockholm i protest mod dårlige arbejdsvilkår. i Norge er der startet græsrodsbevægelser blandt brugere, som efter inspiration fra os, er gået i gang med at indsamle og offentliggøre vidnesbyrd via Barselopprøret. MRL er i dialog med brugerorganisationer fra Norge og Sverige mhp. samarbejde om fælles nordisk opråb.
- Der afholdes høring på Christiansborg om "Fremtidens Fødselsområde" den 8. december 9-12. MR har været med til at foreslå oplægsholdere til arrangementet og skal også selv holde oplæg om brugernes ønsker til fremtidens svangreomsorg. Oplægget vil tage udgangspunkt i borgerforslagets krav om rettigheder.

### Arbejdsgruppenyt 3:

Vidnesbyrd er anonymiseret (af Signe og Daily), så nu kan UCN bruge dem. Daily undersøger

hvilke tekniske løsninger vi skal anskaffe for at kunne modtage og opbevare personfølsomme oplysninger som i vidnesbyrdene i fremtiden.

Opfordringen til indsendelse af vidnesbyrd til formandsmailen skal fjernes på Bedre Fødsler-Facebookgruppen, så Forældre og Fødsel ikke indsamler vidnesbyrd via almindelig mail.

---

## Økonomi

### *Beskrivelse/sagsfremstilling*

Punkt 1:

- Opfølgning på aktivitetspuljemidlerne

Indstilling:

Bestyrelsen tilpasser budgettet i overensstemmelse med omdisponeringen af aktivitetspuljemidler fra Sundhedsministeriet

Bilag:

- Tilsagn om omdisponering af aktivitetspuljemidler, SM, 08.11.2021

Punkt 2:

- Budget- og regnskabsopfølgning

Indstilling:

Bestyrelsen drøfter status på budget og regnskab

Bilag:

- Budget 2021

- Budget 2022

Punkt 3:

- Ny revisor

Indstilling:

Mie orienterer om status på ny revisor



## Referat:

### Punkt 1:

Aktivitetspuljemidlerne: 15.000 omdisponeret til Ammerådgiveruddannelse og 10.000 omdisponeret til Amningens ABC.

KB arbejder videre med nye artikler til Amningens ABC.

Der er nu 35.000.- i alt i budgettet til ammerådgiveruddannelsen.

Ammeuddannelsesgruppen ser på forslag til, hvad pengene kan bruges til.

### Punkt 2:

1. Budgettet skal justeres på næste møde (Mie sætter punkt på næste dagsorden).

MRL efterspørger kvartalsregnskaber, så bestyrelsen kan holde sig orienteret om forbruget set i forhold til budgettet. Birgitte holder løbende øje med økonomien i regnskabsprogrammet. Det besluttes at der lægges kvartalsstatus ind som bilag inden hvert møde.

### Punkt 3:

Der er ønske om ny revisor i bestyrelsen, fordi nuværende er dyr. MRL og BE indhenter tilbud fra forskellige revisorer via Ageras og bestyrelsen giver dem mandat til at vælge ud fra tilbuddene. Birgitte indhenter desuden tilbud fra nuværende revisor, Deloitte.

---

## PR og marketing

### *Beskrivelse/sagsfremstilling*

- Status på igangværende aktiviteter, herunder nyhedsbrev v. Mie og Liv
- Forslag til kommende aktiviteter

### Indstilling:

Bestyrelsen drøfter ovenstående.

### Bilag:

- Nyhedsbrev, ideer

## Referat:

### Status på nyhedsbrev:

MRL har aftalt med Liv at hun hjælper med udarbejdelse af nyhedsbrev m.m., men det er ikke kommet i gang endnu. MRL følger op med Liv.

### Forslag til kommende aktiviteter:

PR og markedsføringsstrategi på næste møde

---

## Eventuelt

### Beskrivelse/sagsfremstilling

### Referat:

- Medlemstal:  
Birgitte orienterede om status på medlemstal. Antallet af støttemedlemskaber (betalende medlemmer) er faldet fra 133 til 98 fra oktober til november, hvilket for størstedelens vedkommende skyldes, at Birgitte har skrevet ud til de medlemmer med "gamle" medlemskaber (såsom erhvervsmedlemsskab, familiemedlemsskab og støttemedlemsskab til 150 kr./årligt), som ikke findes i vedtægterne længere, om at få dem overflyttet til de nye støttemedlemsskab, hvilket kræver en aktiv handling fra medlemmet om at gå ind og melde sig ind med betalingskort osv.
  - Næste møde: Heldagsmøde med fysisk fremmøde i Odense. lørdag d. 15. januar 2022
  - BE kan ikke skrive mail fra Betterboard. Kontakter selv DL for at få hjælp til det.
  - DL undersøger om Betterboard kan bruges som arbejdsplatform for dokumentindsamling
  - D. 17 nov. er det verdens præmaturitetsdag - FogF markerer dette på de sociale medier ved MRL
  - Punkter til næste møde: Persondatapolitik (DL), deltagelse i udvalget, der skal revidere Regions Syds ammepolitik? (HF, KB), oplæg til beslutning om anvendelse af ammerådgivernes kontingent til bøger eller fees til ammerelevante kurser. (SN, KB), beslutning om nyudklækkede ammerødder skal have bog til foræring efter endt uddannelse. BE vil undersøge pris på bogen til ammerådgivere (KB, SN), kvartalsregnskab præsenteres på hvert møde fremover (BE), medlemshvervning, webløsninger og support og vedligeholdelse af hjemmeside, PR og markedsføringsstrategi.
-